



"O'ZBEKISTON SANOAT-QURILISH BANKI" AKSIYADORLIK TJORAT BANKI
АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК "УЗБЕКСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ БАНК"
"UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" JOINT-STOCK COMMERCIAL BANK
O'zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri, Shahrisabz ko'chasi, 3-uy, 100000
E-mail: info@sqb.uz, web-site: www.sqb.uz

ODOB AHLOQ KOMISSIYASI

"O'zsanoatqurilishbank" ATB Odob-axloq komissiyasining YIG'ILISH BAYONI

2026-yil 25-sentabr

Toshkent shahri

Komissiya raisi:

Boshqaruv Raisi maslahatchisi
A.Islamov

Komissiya raisi o'rinbosari:

Ichki xavfsizlik departamenti direktori
S.Sergiyenko

Komissiya a'zolari:

Xodimlar va tashkiliy rivojlantirish
departamenti direktori **Sh.Ismoilov**

Yuridik departamenti direktori
U.Aminova

Komplayens-nazorat departamenti
direktori **A.Yoqubjonov**

Risk menejment departamenti direktori
o'rinbosari **D.Xujayev**

Korrupsiyaga qarshi kurashish xizmati
rahbari v.v.b. **R.Xatamov**

Komissiya kotibi:

Xodimlar va tashkiliy rivojlantirish
departamenti yetakchi menejeri
X.Raximov

KUN TARTIBI:

- 1. "O'zsanoatqurilishbank" ATB xodimlari xizmat (mehnat) faoliyatida manfaatlar to'qnashuvi holatlarini o'rganish yuzasidan 2026-yil uchun o'tkazilgan tahlil natijalarini ko'rib chiqish.**
- 2. "O'zsanoatqurilishbank" ATBda xodimlarning tadbirkorlik faoliyati bilan shug'ullanayotganligi aniqlangan holatlar yuzasidan.**

Komissiya Raisi A.Islamov tomonidan yig'ilish ochiq deb e'lon qilindi hamda kun tartibidagi masala bo'yicha axborot berish uchun so'z Xodimlar va tashkiliy rivojlantirish departamenti direktori Sh.Ismoilovga berildi.

Sh.Ismoilov komissiya a'zolariga:

- “O‘zsanoatqurilishbank” ATBda manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risida”gi Nizom (ro‘yxat raqami: 632, 29.01.2025-y.) talablariga binoan bank xodimlari tomonidan taqdim etilgan deklaratsiyalar umumlashtirilgan holda tahlil qilinganligi;

- **27 ta** holatda (1-ilova), shundan **16 nafari** Bosh bank va **11 nafari** BXO va BXM xodimlari o‘rtasida “Ehtimoliy manfaatlar to‘qnashuvi” holatlari aniqlanganligi;

- Shundan, **21 ta** holatda (2-ilova), **12 nafari** Bosh bank va **9 nafari** BXO va BXM xodimlari tomonidan manfaatlar to‘qnashuvi holatlari bo‘yicha taqdim qilingan deklaratsiyalarda ochiqlanmaganligini;

- **114 nafar (3-ilova)**, shundan, **77 nafari** Bosh bank va **37 nafari** BXO va BXM xodimlari tadbirkorlik faoliyati bilan shug‘ullanib kelayotganligini;

- Shundan, **105 nafar (4-ilova)**, **71 nafari** Bosh bank va **34 nafari** BXO va BXM xodimlari tomonidan taqdim qilingan deklaratsiyalarida mavjud tadbirkorlik subyektlari haqida ma’lumotlarni ochiqlamaganligi;

- Tizimdagi Fuqarolik-huquqiy shartnomasiga asosan faoliyat yuritayotgan xodimlar o‘rganilganda **5 ta** holatda (5-ilova), tadbirkorlik faoliyati bilan shug‘ullanib kelayotganligiga to‘xtalib o‘tildi.

- Bosh bank xodimlarida aniqlangan **16 ta** hamda BXO va BXM xodimlarida aniqlangan **11 ta** holatdagi “Ehtimoliy manfaatlar to‘qnashuvi” bo‘yicha xodimlarning bevosita rahbarlari tomonidan doimiy ravishda nazorat va monitoring qilib borish, profilaktik tushuntirishlar hamda o‘quv-trening mashg‘ulotlari o‘tkazish lozimligi ta’kidlandi.

Komissiya a’zolari taqdim etilgan ma’lumot hamda bildirilgan takliflarni muhokama qilib,

QAROR QILDI:

1. Xodimlar va tashkiliy rivojlantirish departamenti direktori (**Sh.Ismoilov**)ning kun tartibi bo‘yicha bergan axboroti ma’lumot uchun qabul qilinsin.

2. Xodimlar va tashkiliy rivojlantirish departamenti direktori (**Sh.Ismoilov**) zimmasiga:

- Bosh bank va BXO va BXM xodimlarida aniqlangan jami **27 ta** “Ehtimoliy manfaatlar to‘qnashuvi” holatlarini xodimlarning bevosita rahbarlari zimmasiga profilaktik tushuntirishlar o‘tkazish (natijasi bo‘yicha bayonnoma rasmiylashtirish) orqali ushbu holatlar “Mavjud manfaatlar to‘qnashuvi”ga aylanmaslik choralarini ko‘rish yo‘li bilan manfaatlar to‘qnashuvi oldini olish va boshqarish;

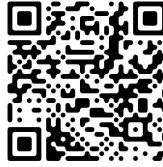
- Tadbirkorlik faoliyati bilan shug‘ullanib kelayotgan xodimlarga ogohlantirish xatlarini taqdim etish, shuningdek, ushbu ogohlantirishlarda tadbirkorchilik faoliyati mavjud xodimlarga **1 oylik** muddat ichida tadbirkorchilik subyektlarining ta’xischiligi (rahbar)dan chiqish yoki tadbirkorchilik subyektlarini tugatish choralarini ko‘rish yuzasidan ogohlantirish berish.

3. Bankning barcha tarkibiy bo‘linmalari va hududiy tarmoqlari rahbarlari tomonidan manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymagan holda mehnat faoliyatini yuritish, bunda rahbar sifatida shaxsiy namuna ko‘rsatish hamda qo‘l ostidagi xodimlarning ushbu

yoʻnalishdagi qonunchilik va ichki qoidalar talablariga qatʼiy rioya qilishlari ustidan doimiy nazorat oʻrnatish.

4. Mazkur yigʻilish bayonida belgilangan vazifalar ijrosini nazorat qilish Xodimlar va tashkiliy rivojlantirish departamenti direktori (**Sh.Ismoilov**)ga yuklatilsin.

**Boshqaruv Raisi
maslaxatchisi:**



A.Islamov

№ 8

2026 yil «30» «sentabr»

kelishuvchilar: Sh.Ismoilov, D.Xujayev, U.Aminova, S.Sergiyenko, A.Yoqubjonov,
R.Xatamov

<https://hujjat.sqb.uz/?pin=uP66fR83&id=20af7b11-e3f9-4a31-b0f8-b3fb1a94a7e7>